



EMPRESAS
EXCEPCIONALES

Convocatoria
2026

Reconocemos a los colaboradores y el liderazgo transformador de tu empresa.

Empresas Excepcionales es el reconocimiento al talento y compromiso de los colaboradores y líderes de empresas e instituciones que han desarrollado prácticas sobresalientes de generación de valor social, ambiental y económico a sus grupos de interés; que inspiran la respuesta innovadora a los desafíos que presenta el entorno en la búsqueda de diseñar su futuro y contribuir a un México próspero.

Beneficios

El valor de Empresas Excepcionales está en llevar las prácticas más allá de iniciativas aisladas, convirtiéndolas en capacidades organizacionales que fortalecen la toma de decisiones, la operación diaria y la capacidad de la empresa para sostener resultados en el tiempo.

A continuación, se presentan algunas de las formas concretas en las que Empresas Excepcionales contribuye a desarrollar esa capacidad.



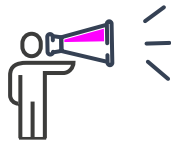
Obtener una evaluación externa, objetiva y profesional que permita entender con claridad qué prácticas están generando valor, cuáles requieren fortalecerse y qué tan preparada está la organización para sostener su evolución futura.



Reconocer y dar sentido al esfuerzo de colaboradores y líderes, fortaleciendo orgullo de pertenencia, coherencia interna y compromiso con el propósito y visión de la organización



Respalda la narrativa de la organización con prácticas evaluadas por un tercero confiable, fortaleciendo su legitimidad frente a colaboradores, clientes, aliados, autoridades y sociedad.



Compartir prácticas que ya generan impacto real, posicionando a la organización como referente que inspira desde el ejemplo, no desde el discurso.



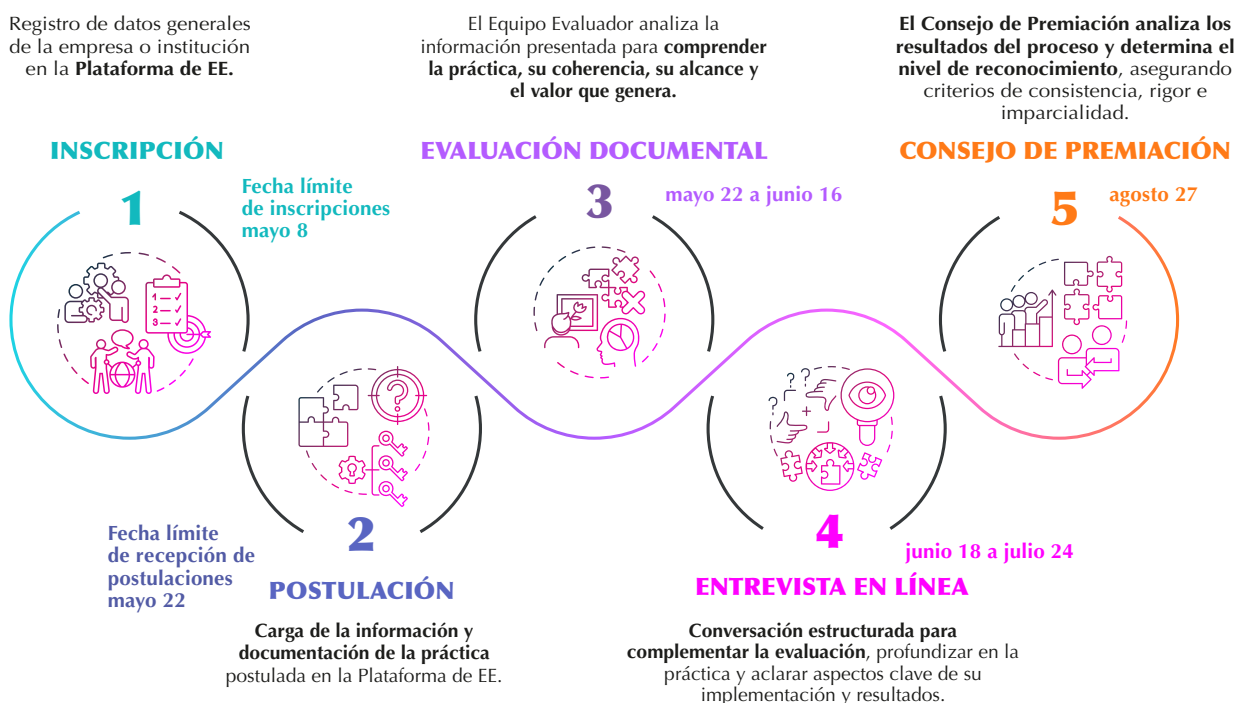
Instalar la disciplina de evaluar prácticas con criterio estratégico, usando la realidad organizacional como base para decidir qué fortalecer, qué escalar y qué transformar.



Empresas Excepcionales no es un reconocimiento más; es un proceso que fortalece la capacidad de la organización para construir su futuro con legitimidad.

Etapas del proceso de evaluación

El proceso de Empresas Excepcionales está diseñado para evaluar prácticas con rigor, dialogar con las organizaciones y reconocer el valor que generan, desde una mirada profesional, constructiva y orientada al aprendizaje.



Cuotas de Recuperación

Las cuotas se establecen por cada práctica postulada, y su monto se determina con base en el número de colaboradores, las ventas anuales o la pertenencia a un corporativo o grupo empresarial. En caso de discrepancia entre estos criterios, se considerará aquel que represente mayor capacidad organizacional y económica, con el fin de garantizar equidad en la participación.

Pequeña

Hasta 50 colaboradores y hasta 100 millones de pesos de ingresos anuales

Cuota: \$8,500

Mediana

51 a 249 colaboradores y 101 a 250 millones de pesos de ingresos anuales

Cuota: \$30,000

Grande

Más de 250 colaboradores y más de 250 millones de pesos de ingresos anuales

Cuota: \$41,000

Las empresas, instituciones o fundaciones que forman parte de un corporativo o grupo empresarial serán consideradas dentro de la categoría de organización grande, dada la infraestructura, capacidades y beneficios de escala que las diferencian de organizaciones pequeñas o medianas que operan de manera independiente.

Categorías



Bienestar de los colaboradores

Prácticas que colocan a las personas al centro, promoviendo su bienestar integral, desarrollo y condiciones que estimulan la creatividad, la colaboración y el aprendizaje, fortaleciendo su vínculo con el propósito y su capacidad para contribuir a la innovación y al desempeño sostenible de la organización.



Transformación digital y tecnológica

Prácticas que utilizan la tecnología para mejorar la forma de operar, decidir y crear valor, fortaleciendo capacidades organizacionales, optimizando procesos y potenciando el uso estratégico de la información.



Ecosistema de valor compartido

Prácticas que generan valor a través de la colaboración con actores clave de la cadena de valor y del entorno, proveedores, aliados, comunidades, clientes e instituciones, construyendo relaciones de beneficio mutuo que fortalecen la competitividad, la innovación y el impacto positivo en su ámbito de influencia.



Cultura con propósito

Prácticas que fortalecen una cultura organizacional coherente, donde los valores, las decisiones y la forma de trabajar se alinean al propósito y orientan la manera en que la organización construye su futuro.



Contribución a los ODS

Prácticas que generan impacto social, ambiental y de gobernanza, alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, integrando la sostenibilidad a la estrategia y a la operación del negocio.



Personalización y experiencia del cliente

Prácticas que diseñan y entregan experiencias significativas, alineadas al modelo de negocio y al propósito de la organización, fortaleciendo la confianza, la lealtad y la creación de valor para el cliente.



Diversidad, equidad e inclusión

Prácticas que promueven entornos justos, diversos e inclusivos, donde las personas tienen acceso equitativo a oportunidades, contribuyendo al bienestar, la cohesión y el desempeño organizacional.



Innovación

Prácticas que transforman la forma en que la organización crea, entrega y captura valor, mediante innovaciones en productos, procesos, modelos de negocio, mercadotecnia y el uso estratégico de la tecnología, aportando soluciones que fortalecen y proyectan lo hecho en México como referente de innovación con impacto.

Programa de actividades



- enero 12** ▶ **INICIO DE LA CONVOCATORIA**
Registro en el Sistema de EE, disponible en www.empresasexcepcionales.org.mx
- abril 23** ▶ **CIERRE DE REGISTRO DE EMPRESAS**
Fecha límite para el registro en el Sistema de EE.
- mayo 08** ▶ **CIERRE DE POSTULACIÓN DE PRÁCTICAS**
Fecha límite para ingresar documentación de la práctica al Sistema de EE.
- mayo 15 • junio 16** ▶ **EVALUACIÓN DOCUMENTAL**
El Equipo Evaluador analizará la documentación de la práctica, identificando su nivel de innovación, el beneficio y valor generado a sus grupos de interés.
- junio 18 • julio 24** ▶ **ENTREVISTA EN LÍNEA**
El Equipo Evaluador se entrevistará con el equipo directivo y los responsables de la práctica para complementar su ejercicio de diagnóstico.
- agosto 27*** ▶ **CONSEJO DE PREMIACIÓN**
Definición final de niveles de reconocimiento de las prácticas postulantes.
- octubre / noviembre*** ▶ **CEREMONIA DE PREMIACIÓN**
El Consejo de Premiación se reúne para tomar la decisión final de los ganadores del reconocimiento Empresas Excepcionales.

* Estas fechas pueden sufrir modificaciones, mismas que serán informadas con oportunidad a las empresas e instituciones participantes

