



**EMPRESAS
EXCEPCIONALES**

2024



Reconocemos a los colaboradores y el liderazgo transformador de tu empresa

Empresas Excepcionales es el reconocimiento a los colaboradores y el liderazgo transformador para impulsar prácticas innovadoras de generación de valor social ambiental y económico; para difundir sus historias de éxito al ser referentes en su dimensión social.

Beneficios

- Obtener una retroalimentación estratégica para la mejora e innovación de las prácticas e iniciativas de la empresa, para llevarlas a un siguiente nivel de desempeño,
- Reconocer el gran esfuerzo de los colaboradores en el impulso de la innovación y transformación de la empresa,
- Incrementar la visibilidad y reputación de la organización que ha asumido con seriedad su proceso de transformación para maximizar la generación de valor a sus grupos de interés,
- Difundir las prácticas exitosas para dar a conocer los esfuerzos de dimensión social de la empresa e inspirar con su ejemplo la mejora e innovación de las organizaciones en México,
- Utilizar el emblema de Empresas Excepcionales en sus programas e instrumentos de difusión, como reflejo de su dimensión social y cultura de innovación.

El diagnóstico de las prácticas es realizado por un Grupo Evaluador en las siguientes etapas:

1. Inscripción en el Sistema de Empresas Excepcionales,
2. Evaluación Documental
3. Entrevista en Línea
4. Consejo de Premiación.

Cuotas de Recuperación

Las cuotas de recuperación son destinadas a la gestión del reconocimiento, difusión y organización de la ceremonia de premiación. Los montos se determinan por el tamaño de las organizaciones.

Pequeña

Hasta 50 colaboradores

\$8,500

Mediana

51 a 249 colaboradores

\$30,000

Grande

Más de 250 colaboradores

\$41,000

Las empresas y/o fundaciones que forman parte de organizaciones grandes, grupos empresariales o corporativos, son consideradas de tamaño grande ya que cuentan con una infraestructura y beneficios de escala que colocan en desventaja a empresas pequeñas o medianas que operan de manera independiente.

Categorías



Fomentar el bienestar de los colaboradores

Las organizaciones colocan a la persona al centro, fomentando su satisfacción, motivación, involucramiento y alineación con la cultura de transformación, mejorando sus habilidades y desarrollando nuevas capacidades en un entorno de innovación constante, cultivando así su máximo potencial.



Activar la transformación digital

Las organizaciones fundamentan su estrategia digital en el aprovechamiento de la tecnología, como la inteligencia artificial; con el objetivo de mejorar exponencialmente su desempeño, favorecer la innovación, explotar el potencial de los datos y fortalecer sus capacidades.



Fortalecer la cadena de valor

Las organizaciones establecen relaciones de mutuo beneficio, capitalizando sus capacidades y fomentando un ambiente colaborativo para generar valor compartido y transformar su ecosistema.



Contribuir a los ODS

Las organizaciones crean valor compartido al abordar las necesidades de sus grupos de interés y reafirmar su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, con una orientación hacia la optimización e innovación en el uso de recursos, el bienestar de los colaboradores, la preservación del medio ambiente y la generación de valor para la sociedad en su conjunto.



Cultivar una cultura de ética y transparencia

Las organizaciones alinean sus planes estratégicos en los pilares ASG, ambientales, sociales y éticos para una gobernanza caracterizada por una clara rendición de cuentas como reflejo de su cultura arraigada en principios y valores, respaldando su reputación y compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo responsable de sus operaciones.



Personalizar y crear experiencias significativas al cliente

Las organizaciones diseñan y entregan una experiencia al cliente que se alinea a su propósito y modelo de negocio; mediante el aprovechamiento de la tecnología, procesos de relacionamiento y entornos físicos, con el fin de garantizar una experiencia significativa que fomente el compromiso, la confianza y la lealtad del cliente.



Favorecer la diversidad, equidad e inclusión

Las organizaciones fomentan un entorno en donde cada individuo es respetado, valorado y tiene acceso equitativo a oportunidades y recursos; fomentando el empoderamiento tanto de las personas como de las comunidades con el objetivo de alcanzar su bienestar sostenido.



Innovar el modelo de negocio

Las organizaciones desafían capitalizando sus capacidades para ofrecer una propuesta de valor única que redefine la creación, entrega y captura de valor al mercado, a través de la introducción de nuevas ideas, enfoques o tecnologías que transforman la forma en que ofrece productos o servicios, genera ingresos e interactúa con el mercado.

Programa de actividades

- may 13** ▶ **CIERRE DE REGISTRO DE EMPRESAS E INSTITUCIONES**
Registro de postulantes en el Sistema de Evaluación
www.empresasexcepcionales.org.mx
- may 24** ▶ **PRIMERA ETAPA: INSCRIPCIÓN Y PREPARACIÓN DE INFORMACIÓN DE LA PRÁCTICA**
Fecha límite para ingresar información de la práctica al sistema
- may 25 • jun 25** ▶ **SEGUNDA ETAPA: EVALUACIÓN DOCUMENTAL**
El Equipo Evaluador analizará la documentación de la práctica, identificando su nivel de innovación, el beneficio y valor generado a sus grupos de interés.
- jul 08 • ago 05** ▶ **TERCERA ETAPA: ENTREVISTA EN LÍNEA**
El Equipo Evaluador se entrevistará con el equipo directivo y los responsables de la práctica para complementar su ejercicio de diagnóstico.
- oct** ▶ **CUARTA ETAPA: CONSEJO DE PREMIACIÓN**
Definición final de niveles de reconocimiento de las prácticas postulantes
- oct** ▶ **CEREMONIA DE PREMIACIÓN**
El Consejo de Premiación se reúne para tomar la decisión final de los ganadores del reconocimiento Empresas Excepcionales.

La reunión del Consejo y la Ceremonia de Premiación, se programan en conjunto con las instituciones organizadoras.

Estas fechas pueden sufrir modificaciones, mismas que serán informadas con oportunidad a las empresas e instituciones participantes.

